

**Fondimpresa Avviso 1/2025 – Competenze di base e trasversali****Scheda partecipazione**Da restituire a [piano.fondimpresa@skillab.it](mailto:piano.fondimpresa@skillab.it) entro il 16/04/2025**Azienda**

Denominazione sociale \_\_\_\_\_

Sede legale: Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ P. Iva \_\_\_\_\_

Settore attività \_\_\_\_\_ CCNL applicato \_\_\_\_\_

N° dipendenti<sup>1</sup> \_\_\_\_\_ Eventuali Stagionali \_\_\_\_\_

Localizzazione unità produttiva interessata alla formazione: \_\_\_\_\_

Matricola INPS \_\_\_\_\_

Classificazione dell'azienda secondo la vigente definizione comunitaria (\*)

 micro impresa;       piccola impresa;       media impresa;       grande impresaPresenza Rappresentanze Sindacale a livello aziendale:       Sì       No

Referente aziendale \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

**Si segnala che per l'adesione formale al piano è necessario:**

- **possedere le credenziali di accesso all'area riservata del sito web di Fondimpresa**
- **sottoscrivere l'adesione con firma digitale ed essere, quindi, in possesso di chiavetta USB o altro dispositivo attivo alla data dell'adesione.**

Autorizzazione al Soggetto proponente all'utilizzo delle credenziali di accesso all'area riservata

 NO       Sì      login \_\_\_\_\_      password \_\_\_\_\_

Rappresentante legale autorizzato alla firma digitale della dichiarazione di partecipazione al piano

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data e luogo di nascita \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Indicare il numero medio dei lavoratori dipendenti e degli eventuali stagionali in forza nell'anno precedente. Nel computo devono essere inclusi i lavoratori di tutte le unità produttive o sedi operative (unico codice fiscale), anche se localizzate in ambiti territoriali diversi e dotate di una differente matricola INPS.

## NOTE per la compilazione

Selezionare le Azioni formative indicando il numero di persone interessate, tenendo conto che **ogni lavoratore può partecipare al massimo a due corsi.**

- Corso aziendale N. minimo: 4 persone
- Corso interaziendale presso sede Skillab

## Corsi

<b>LIFECOMP - Quadro comune europeo di riferimento per le competenze personali, sociali e di apprendimento</b>			
<b>Codice</b>	<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>	<b>N. partecipanti</b>
B.9-1	Learn to learn: l'abilità di apprendere autonomamente in un mondo che cambia e innova	24	
B.5-5	Parlare in pubblico	24	
B.5-4	La comunicazione interpersonale: strumenti per gestire al meglio le relazioni	24	
<b>QCER - Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue</b>			
<b>Codice</b>	<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>	<b>N. partecipanti</b>
C.14-14	Lingua straniera - Lingua.....	24	
C.14-16	English Beginner	24	
C.14-17	English Advanced	24	
C.14-18	Office skills	24	
C.14-19	English Finance Workshop	21	
C.14-20	English Course Hospitality	32	
C.12-21	La documentazione tecnica	24	
C.15-22	Tecniche di vendita	24	
<b>DIGCOMP - Quadro comune europeo di riferimento per le competenze digitali</b>			
<b>Codice</b>	<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>	<b>N. partecipanti</b>
D.7-24	Office 365 - utente	20	
D.3-25	Excel avanzato	20	
D.3-7	Utilizzo dei fogli di calcolo	32	
D.3-26	Gestione delle base dati	32	
D.10-9	Creare presentazioni efficaci	24	
D.11-27	Principi di modellazione solida	24	
D.11-8	CAD 3D base	24	
D.9-23	e-Reputation	20	
D.4-28	Content marketing: la gestione strategica del blog aziendale	24	

<b>Codice</b>	<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>	<b>N. partecipanti</b>
D.5-29	Dall'anonimato alla vendita: una strategia di Content marketing in funzione del processo di vendita	24	
D.1-30	Corso Intelligenza Artificiale: ottimizzare la produttività aziendale con ChatGPT e altri strumenti AI	20	
D.19-31	Tecnologie Industry 4.0 per la gestione dei sistemi di produzione	24	
D.14-10	Cultura Digitale sicurezza dei dati e password	20	
D.14-32	Cyber Security	24	

### **ENTRECOMP - Quadro comune europeo di riferimento per le competenze imprenditoriali**

<b>Codice</b>	<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>	<b>N. partecipanti</b>
E.14-3	Organizzazione aziendale	20	
E.9-12	Fondamenti di finanza aziendale	24	
E.1-34	Come creare i modelli di business	24	
E.11-43	Elementi chiave del pensiero strategico	24	
E.5-11	Sostenibilità e cultura d'impresa	24	
E.13-6	Accrescere le capacità per affrontare scenari complessi	20	
E.10-35	Team working: l'azione cooperativa che crea azione	32	
E.10-37	Team building	24	
E.10-55	Crea Team di Lavoro altamente performanti: acquisisci le competenze chiave con la neuroagilità organizzativa	20	
E.12-38	La gestione delle priorità	24	
E.8-39	Elementi di Project management	24	
E.13-42	Problem Solving 8D	24	
E.1-48	Problem solving & Decision making	24	
E.10-52	Leadership strategica e gestione collaborativa	24	
E.10-53	La delega: strumento fondamentale della Leadership	24	
E.6-13	Step up: fai il primo passo!	24	
E.3-33	Sogno o son desto? La differenza tra sogno e visione per costruire le azioni del domani	24	
E.6-36	Consapevolezza ed efficacia	20	
E.10-40	Ispirare e motivare	24	
E.7-41	Sviluppare ed esprimere resilienza individuale ed organizzativa	24	
E.6-44	Self empowerment: riconoscere il proprio potenziale e tradurlo in performance	24	
E.1-54	Personal branding: come cambia on line la nostra capacità di "venderci"?	24	
E.2-56	Creatività	24	
E.13-2	La raccolta e la rappresentazione dei dati	20	

Codice	Titolo	Durata	N. partecipanti
E.13-45	Strumenti per il controllo statistico di processo	24	
E.12-46	La gestione della qualità	40	
E.8-47	Il metodo 5S	20	
E.8-49	L'approccio Lean alla gestione del miglioramento	40	
E.13-50	La prevenzione delle difettosità di prodotto	24	
E.5-51	Parità di genere e UNI/PdR 125:2022	24	

Numero complessivo dei dipendenti di cui si prevede la partecipazione alle azioni formative .....

Regime di Aiuti:  De Minimis;  Reg. 651/2014

....., il .... / .... / .....

Il legale Rappresentante

.....

(timbro azienda e firma)

\*Le categorie principali di imprese definite dall'UE, con i relativi criteri aggiornati al 2024 (in seguito alla Direttiva (UE) 2023/2775 che ha aumentato del 25% le soglie relative al totale dello stato patrimoniale e ai ricavi netti delle vendite e delle prestazioni):

- **Microimpresa:**
  - Meno di 10 dipendenti.
  - Fatturato annuo o totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di euro.
- **Piccola impresa:**
  - Meno di 50 dipendenti.
  - Fatturato annuo non superiore a 10 milioni di euro o totale di bilancio annuo non superiore a 10 milioni di euro.
- **Media impresa:**
  - Meno di 250 dipendenti.
  - Fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro o totale di bilancio annuo non superiore a 43 milioni di euro.
- **Grande impresa:**
  - Supera almeno due dei seguenti criteri:
    - Più di 250 dipendenti.
    - Fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro.
    - Totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro.