AVVISO N. 4/2026 · COMPETENZE AVANZATE E SICUREZZA OBBLIGATORIA

Modulo di adesione al piano formativo

DATI DELL'AZIENDA

Azienda

Referente aziendale

Telefono | Indirizzo e-mail

MONTE ORE FINANZIABILE

40 – 60 ore

per ciascuna azienda aderente

ORE DEI CORSI SELEZIONATI

COME COMPILARE IL MODULO

1. Indicate nella colonna **Priorità** i corsi di interesse, numerandoli in ordine di importanza (1 = il più importante). Ogni numero va usato una sola volta, considerando insieme corsi sicurezza e competenze avanzate.
2. Per ogni corso scelto indicate il **numero di partecipanti** e la forma preferita, **aziendale** o **interaziendale.**
3. A ciascuna azienda possono essere finanziate **tra 40 e 60 ore** di formazione: il totale delle ore dei corsi selezionati si aggiorna automaticamente nel riquadro qui sopra.
4. I corsi **aziendali** si svolgono presso la sede dell'azienda con gruppi classe di almeno 5 partecipanti; i corsi **interaziendali** si svolgono presso i locali di Skillab e sono attivati al raggiungimento del numero minimo di allievi.

REGIME DI AIUTI PER I CORSI SICUREZZA

Come previsto dall'Avviso n. 4/2026, le aziende che scelgono anche un solo corso di sicurezza obbligatoria devono aderire in **regime di aiuti «de minimis»** (Regolamento (UE) 2023/2831). Il regime indicato al momento dell'adesione non può essere modificato successivamente.

SEZIONE 1

Catalogo corsi sicurezza

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità	N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
1	Formazione generale lavoratori	4	Aula			
2	Formazione specifica rischio basso	4	Aula			
3	Formazione specifica rischio medio	8	Aula			
4	Formazione specifica rischio alto	12	Aula			

CATALOGO CORSI SICUREZZA (segue)

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità	N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
5	Formazione per preposti	12	Aula			
6	Formazione per attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	12	Aula+Pratica			
7	Formazione per addetti alla conduzione di PLE con e senza stabilizzatori	10	Aula+Pratica in presenza			
8	Formazione per addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducente a bordo	12	Aula+Pratica in presenza			
9	Aggiornamento della formazione dei lavoratori	6	Aula			
10	Aggiornamento della formazione dei preposti	6	Aula			
11	Aggiornamento per attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	4	Pratica in presenza			
12	Aggiornamento per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	4	Pratica in presenza			

SEZIONE 2

Catalogo competenze avanzate

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità (ore)			N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
			Aula	Action learning	Affiancamento			
1	Pianificazione finanziaria, budgeting e forecasting	40	8	32	–			
2	Controllo di gestione data-driven: KPI, scostamenti e reporting direzionale	24	4	20	–			
3	Finance per non-finance manager	24	4	20	–			
4	Organizzazione e coordinamento dei processi amministrativo-contabili	32	6	26	–			
5	Bilancio d'esercizio: principi, procedure e conformità normativa	40	8	32	–			
6	Controllo di gestione, KPI e reporting direzionale	40	8	32	–			
7	Contabilità generale e analitica: dalle registrazioni al bilancio	40	8	32	–			
8	Contabilità generale e analitica: registrazioni, controlli e chiusure	24	4	20	–			
9	Gestione delle risorse umane	40	8	32	–			

CATALOGO COMPETENZE AVANZATE (segue)

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità (ore)			N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
			Aula	Action learning	Affiancamento			
10	HR Assessment & Talent Development: Analisi dei Fabbisogni e Valutazione del Potenziale	16	–	16	–			
11	Diagnosi organizzativa e progettazione dello sviluppo aziendale	32	6	26	–			
12	Recruiting, assessment e selezione del personale	20	4	16	–			
13	Amministrazione del personale, adempimenti e payroll	24	4	20	–			
14	Sistemi di gestione ambientale e sensibilizzazione aziendale	40	8	32	–			
15	Analisi dei bisogni e progettazione del piano di welfare aziendale	20	–	20	–			
16	Welfare, people management e valutazione dei risultati	20	4	16	–			
17	Working place organization: definire misure di prevenzione del rischio sul luogo di lavoro	20	–	20	–			
18	Sistema di gestione ambientale ISO 14001: progettazione, attuazione e miglioramento	40	–	–	40			
19	ISO 14001 Operational Lab: aspetti ambientali, controlli e indicatori	24	–	–	24			
20	Analisi di mercato, segmentazione e marketing strategico	40	–	40	–			
21	Progettazione e Realizzazione di Indagini di Mercato	16	–	16	–			
22	Costruire il Piano di Marketing: Strumenti, Prezzo, Canali e Comunicazione	24	–	24	–			
23	Strategic Marketing Lab: target, valore e posizionamento	20	–	20	–			
24	Sales Management: coordinamento e performance della rete vendita	32	–	32	–			
25	E-commerce: progettazione, gestione e analisi delle performance	40	8	32	–			
26	CRM, customer care e customer experience	40	–	40	–			
27	Progettazione e gestione delle campagne pubblicitarie	40	–	40	–			
28	Market intelligence e posizionamento competitivo	40	–	40	–			
29	Digital marketing	40	–	40	–			
30	Pianificazione degli audit per il Sistema di Gestione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022	40	–	40	–			

CATALOGO COMPETENZE AVANZATE (segue)

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità (ore)			N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
			Aula	Action learning	Affiancamento			
31	Operational risk management: analisi, valutazione e mitigazione dei rischi	40	–	40	–			
32	Operations management e supply chain integrata	40	–	40	–			
33	Risk Assessment d'impresa: indicatori, scenari e scostamenti	32	4	28	–			
34	Project management: pianificazione, risorse, KPI e chiusura dei progetti	40	6	34	–			
35	Project Management Action Lab: KPI, avanzamento e ripianificazione	24	4	20	–			
36	Programmazione operativa della produzione: ordini, capacità e risorse	24	4	20	–			
37	Quality management, controllo qualità e miglioramento continuo	40	–	40	–			
38	Ricerca e sviluppo: dall'ideazione al collaudo e alla brevettabilità	40	8	32	–			
39	Logistica e magazzino	24	4	20	–			
40	Strumenti di controllo: la verifica dei risultati e misure correttive	24	4	20	–			
41	Sistema di gestione per la qualità ISO 9001: progettazione, attuazione e miglioramento	40	–	40	–			
42	ISO 9001 Operational Lab: controlli, non conformità e azioni correttive	24	–	–	24			
43	Energy Management	40	8	32	–			
44	Ottimizzazione energetica dei processi produttivi	20	4	16	–			
45	Approvvigionamento energetico, autoproduzione e gestione dei contratti	20	4	16	–			
46	Ecodesign, economia circolare e gestione aziendale del riciclo	40	8	32	–			
47	Analisi degli impatti e riduzione dei rischi ambientali	40	8	32	–			
48	Environmental Action Plan: misure e KPI per ridurre gli impatti ambientali	20	4	16	–			
49	Packaging sostenibile: materiali, progettazione ed etichettatura	20	4	16	–			
50	Illuminazione efficiente e sistemi intelligenti per gli ambienti aziendali	40	8	32	–			
51	Comunicazione della sostenibilità: strategie, stakeholder e prevenzione del greenwashing	20	4	16	–			

CATALOGO COMPETENZE AVANZATE (segue)

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità (ore)			N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
			Aula	Action learning	Affiancamento			
52	Lean: tecniche di produzione al servizio del miglioramento dell'efficienza energetica	20	–	20	–			
53	Compliance, ESG e reporting. Compliance legale, contrattualistica e gestione dei rischi d'impresa	40	8	32	–			
54	Strategia ESG, responsabilità sociale e stakeholder engagement	24	4	20	–			
55	Reporting ESG e redazione del bilancio di sostenibilità	40	–	40	–			
56	Intelligenza artificiale nei processi aziendali: opportunità, casi d'uso, rischi ed etica	40	8	32	–			
57	Strategia e roadmap per l'adozione aziendale di AI	20	–	20	–			
58	AI change management: competenze, comunicazione e coinvolgimento organizzativo	20	4	16	–			
59	Monitoraggio, valutazione e miglioramento continuo delle soluzioni AI	40	–	40	–			
60	AI generativa e prompt engineering per il lavoro	24	–	24	–			
61	AI per l'analisi dei dati e il supporto alle decisioni aziendali	24	–	24	–			
62	AI – Intelligenza artificiale e realtà virtuale	24	–	24	–			
63	AI per il marketing, le vendite e la gestione dei clienti	24	–	24	–			
64	Agentic Workflow Lab: progettare agenti AI sicuri e controllabili	20	–	20	–			
65	Gestione integrata del rischio d'impresa: dai KPI di scostamento alle azioni di mitigazione (ISO 9001, 14001, 45001)	24	4	20	–			
66	Progettazione e monitoraggio dei sistemi informativi di CdG	32	4	28	–			
67	Percezione del rischio: definire e pianificare gli interventi di prevenzione in azienda	24	4	20	–			
68	Cyber security	24	4	20	–			
69	Definire KPI di impatto AI/VR per produttività, qualità e sicurezza	16	4	12	–			
70	Gestione bandi, gare e forniture	40	8	32	–			
71	Change management: gestione del cambiamento e sviluppo organizzativo	24	4	20	–			
72	Prevenzione dei rischi: progettare la sicurezza nei luoghi di lavoro	32	8	24	–			

CATALOGO COMPETENZE AVANZATE (segue)

n.	Titolo del corso	Durata (ore)	Modalità (ore)			N. partecipanti	Aziendale / interaziendale	Priorità
			Aula	Action learning	Affiancamento			
73	Inglese professionale per l'impresa	20	–	20	–			
74	Business English per la comunicazione aziendale	32	–	32	–			
75	Inglese per l'internazionalizzazione	40	–	40	–			
76	Traduzione e comunicazione aziendale in lingua inglese	40	–	40	–			
77	Comunicare in inglese nei contesti professionali	24	–	24	–			
78	COMPETENZE LINGUISTICHE PER L'IMPRESA – SPAGNOLO	24	–	24	–			
79	COMPETENZE LINGUISTICHE PER L'IMPRESA – ARABO	24	–	24	–			
80	COMPETENZE LINGUISTICHE PER L'IMPRESA – TEDESCO	24	–	24	–			
81	COMPETENZE LINGUISTICHE PER L'IMPRESA – FRANCESE	24	–	24	–			

RIEPILOGO

Riepilogo e invio

TOTALE ORE DEI CORSI SELEZIONATI

Il monte ore finanziabile per azienda è compreso tra 40 e 60 ore.

NOTE E RICHIESTE PARTICOLARI

LUOGO E DATA

Salvate il modulo compilato e inviatelo a Skillab.